



**RAPPORT DE  
TRANSPARENCE  
2023**



[www.hlb-groupecofime.com](http://www.hlb-groupecofime.com)

# SOMMAIRE

## 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

Histoire .....	3
Activités du Groupe .....	4
Approche processus .....	5
Implantations .....	7
Structure juridique .....	8
Description du réseau HLB et du groupement technique ATH .....	10
Structure de la gouvernance .....	11
Projets d'entreprises .....	13

## 2 GESTION DES RISQUES

Indépendance .....	14
Protection des données personnelles .....	15
Qualité .....	16
Chiffre d'affaires .....	18
Liste des entités d'intérêt public .....	19

## 3 RESSOURCES HUMAINES

Nos équipes .....	20
Mode d'exercice des associés .....	21
La formation continue .....	22

# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## HISTOIRE

GROUPE COFIMÉ est un groupe d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, dont le siège social est 5 rue Bertrand Monnet 68000 COLMAR, et dont le capital est détenu par des associés exerçant à titre exclusif leur activité professionnelle au sein du Groupe.

- **1963** Naissance de COFIMÉ à Colmar
- **1970** Ouverture de l'agence de Sélestat
- **1997** Adhésion au réseau international du cabinet indépendant HLB
- **1999** Ouverture de l'agence d'Illkirch
- **2005** Création de GROUPE COFIMÉ
- **2005** Création de COFIMÉ AUDIT ► **Audit légal et contractuel**
- **2006** Adhésion de l'association technique ATH ► **Veille professionnelle et outils techniques**
- **2007** Ouverture des agences de Didenheim et d'Oberhausbergen
- **2008** Certification ISO 9001
- **2009** Création de YAGO Talents d'entrepreneurs ► **Association de promotion de l'esprit d'entreprise**
- **2011** Création d'Alsace Family Office ► **Gestion de patrimoine**
- **2011** Création d'EVALIS ► **Formations**
- **2012** Ouverture des agences de Belfort et de Paris
- **2014** Ouverture de l'agence de Rouffach
- **2016** Création de PROGYS ► **Pilotage de projets informatiques**
- **2018** Ouverture de l'agence d'Obernai
- **2019** Participation au capital de DEGEST ECO ► **Missions de l'expert-comptable auprès des CSE**
- **2019** Création de CONSULTANS ► **Pilotage stratégique et performance**
- **2019** Création de l'Agence Et Voilà ! ► **Agence de communication**
- **2019** Création de Triple A Alsace ► **Cession et acquisition d'entreprise (devenu CAIRUS en 2023)**

Groupe indépendant, leader en Alsace pour les métiers de l'expertise comptable, de l'audit et du conseil. GROUPE COFIMÉ accompagne ses clients en s'impliquant à leurs côtés à chaque étape de la vie de leur entreprise.

# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## ACTIVITÉS DU GROUPE

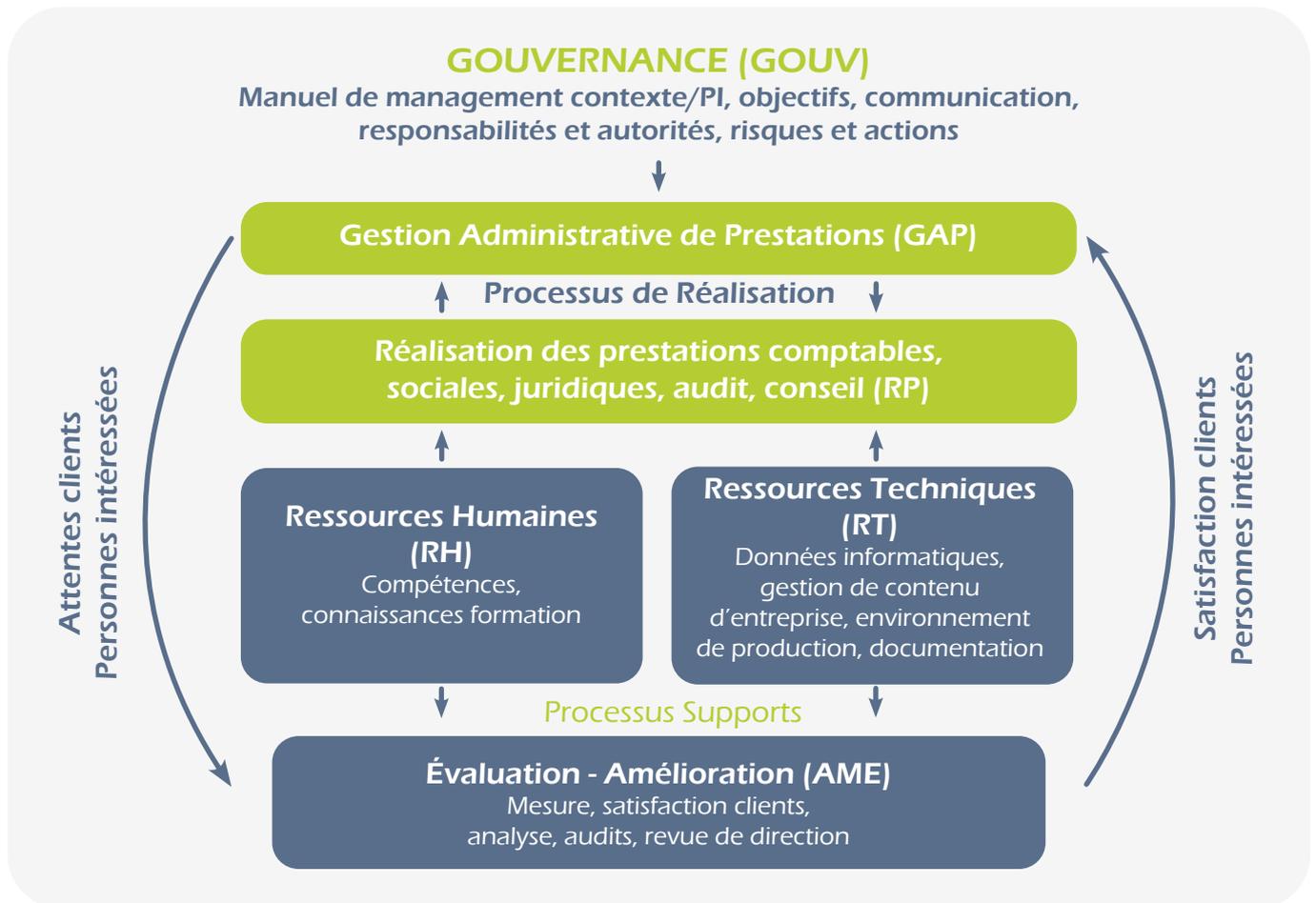
GROUPE COFIMÉ propose un ensemble d'activités au travers d'entités dédiées. Les sociétés du groupe sont les suivantes :



# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## APPROCHES PROCESSUS

Notre système de management de la qualité certifié ISO 9001 version 2015 s'appuie sur une approche processus dont les interactions sont représentées par la cartographie ci-dessous :



Les objectifs de la direction sont déclinés par processus et mesurés selon le tableau de bord de pilotage.

Le système de management de la qualité décrit l'organisation et les dispositions prises par GROUPE COFIMÉ pour :

- Réaliser les missions dans le respect de la réglementation,
- Améliorer son fonctionnement, ses compétences et ses résultats opérationnels.

Il précise pour l'essentiel :

- L'organisation de la société pour réussir les prestations et atteindre la satisfaction du client
- Les responsabilités et autorités opérationnelles et managériales des différents acteurs aux différentes étapes de la réalisation
- Les processus, et instructions mis en oeuvre pour gérer le cycle de vie de l'entrée d'un nouveau client jusqu'à sa sortie.

**Domaine d'application :**

Expertise comptable, expertise sociale, expertise juridique, audit légal et contractuel, conseil en organisation.

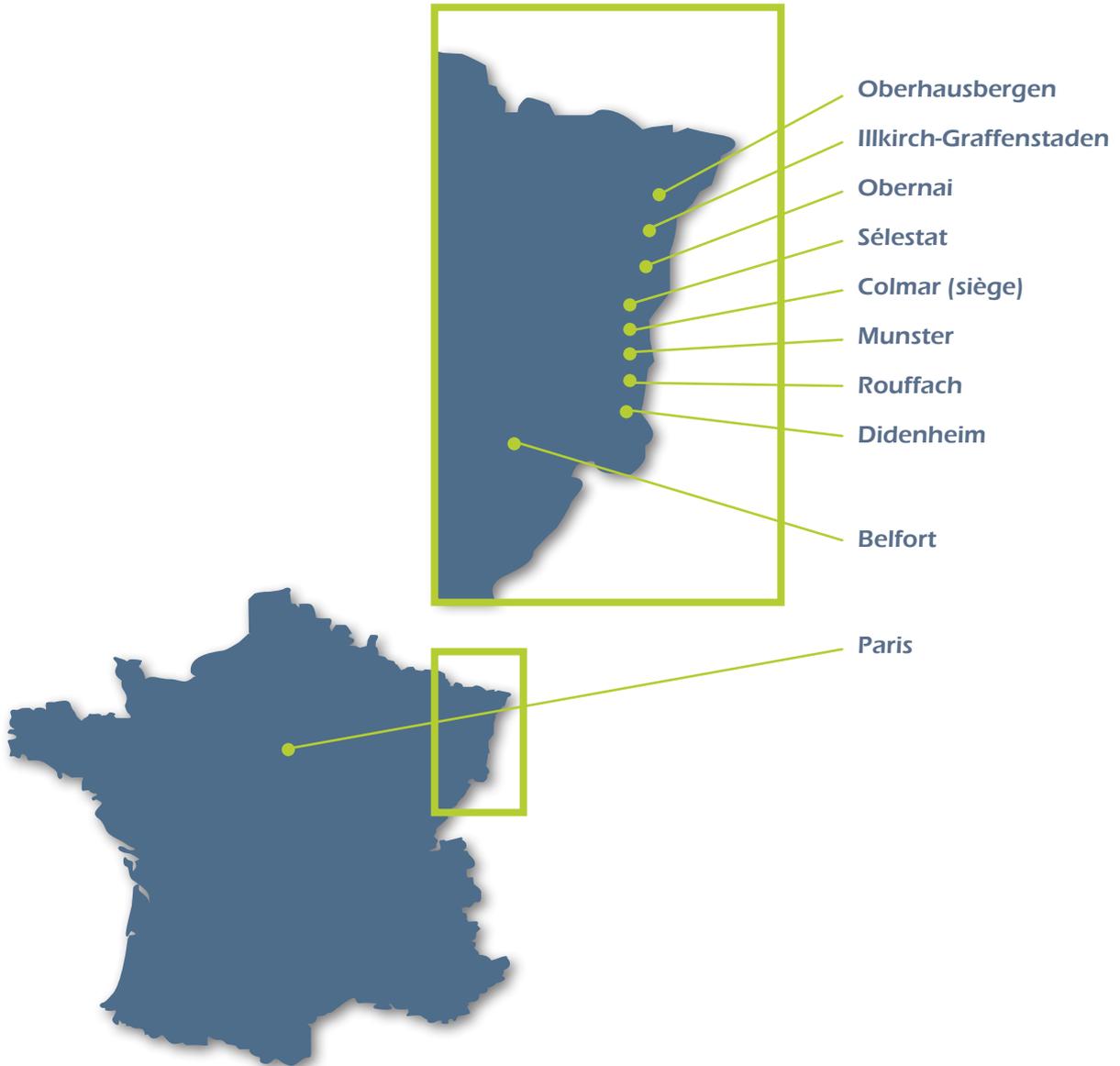
**Périmètre :**

Le Système mis en oeuvre s'applique à tous les clients pour toutes les activités de l'UES GROUPE COFIMÉ, réalisées en interne ou par des parties intéressées.

# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## IMPLANTATIONS

La zone géographique que couvre GROUPE COFIMÉ s'étend sur l'ensemble de l'Alsace, le Territoire de Belfort et la région parisienne.



# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## STRUCTURE JURIDIQUE

GROUPE COFIMÉ est une société holding animatrice détenue par des professionnels en exercice au sein du Groupe.





**Audit légal  
& contractuel**



**Gestion  
patrimoniale**



**Expertise comptable,  
sociale & juridique  
(HLB Cofimé Paris)**



**Pilotage stratégie  
& performance**



**Formation**



**Cession et acquisition  
d'entreprise**



**Stratégie marketing  
& communication**



**Conduite de projets  
informatiques**



**Missions spécifiques  
d'expertise comptable  
auprès des CSE**



**Favoriser  
l'entrepreneuriat**

# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## DESCRIPTION DU RÉSEAU HLB ET DU GROUPEMENT TECHNIQUE ATH



GROUPE COFIMÉ est membre du réseau HLB dont le siège est à Londres. HLB est une organisation mondiale de sociétés indépendantes d'expertise comptable, de conseils en organisation d'entreprise et d'audit apportant aux clients un service complet et personnalisé dans les domaines de l'audit, du juridique, de la comptabilité, de la finance et du conseil de direction. Tous les membres s'engagent à respecter des normes communes de qualité et à maintenir un niveau élevé de compétence et d'indépendance.

Des contrôles qualité sont régulièrement organisés afin de s'assurer du respect des engagements des membres du réseau.



Parallèlement, GROUPE COFIMÉ est membre de l'association ATH (Association Technique d'Harmonisation) qui regroupe plus d'une trentaine de cabinets indépendants d'audit et d'expertise comptable associés dans une démarche qualité au service des clients des cabinets. Cette association permet une mise en commun des moyens techniques, méthodologiques et technologiques. Le conseil d'administration d'ATH est composé de représentants de chaque cabinet membre et il s'entoure :

- D'un secrétariat général technique et administratif animé par le cabinet BBA
- De directions techniques auxquelles participent des associés de cabinet membre (dont fait partie Groupe Cofimé) spécialisés dans le domaine concerné :
  - ▶ Audit
  - ▶ Expertise comptable
  - ▶ Social
  - ▶ Consolidation / IFRS
  - ▶ Formation
  - ▶ Qualité
  - ▶ Communication
- De sous groupes de travail spécialisés selon les besoins

L'association ATH fournit aux cabinets membres :

- Une veille stratégique
- Des ressources documentaires
- Une assistance technique et méthodologique
- Une offre riche de formations
- Un contrôle qualité annuel dans les domaines de l'audit, de l'expertise comptable et de l'expertise sociale, ainsi que pour les procédures cabinet.

# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## STRUCTURE DE LA GOUVERNANCE

### Le comité de direction

Le comité de direction est composé des 12 associés de GROUPE COFIMÉ et se réunit au minimum 4 fois par an. Il a pour rôle principal de définir la politique générale du groupe, d'élaborer le plan stratégique, de valider le budget et les investissements, de veiller aux équilibres financiers, d'arrêter la politique de ressources humaines et de formation et de sélectionner les candidats à l'association en conformité avec la Charte des Associés. Il délègue au comité de management la gestion opérationnelle et la mise en œuvre de ses décisions.

### Le comité de management

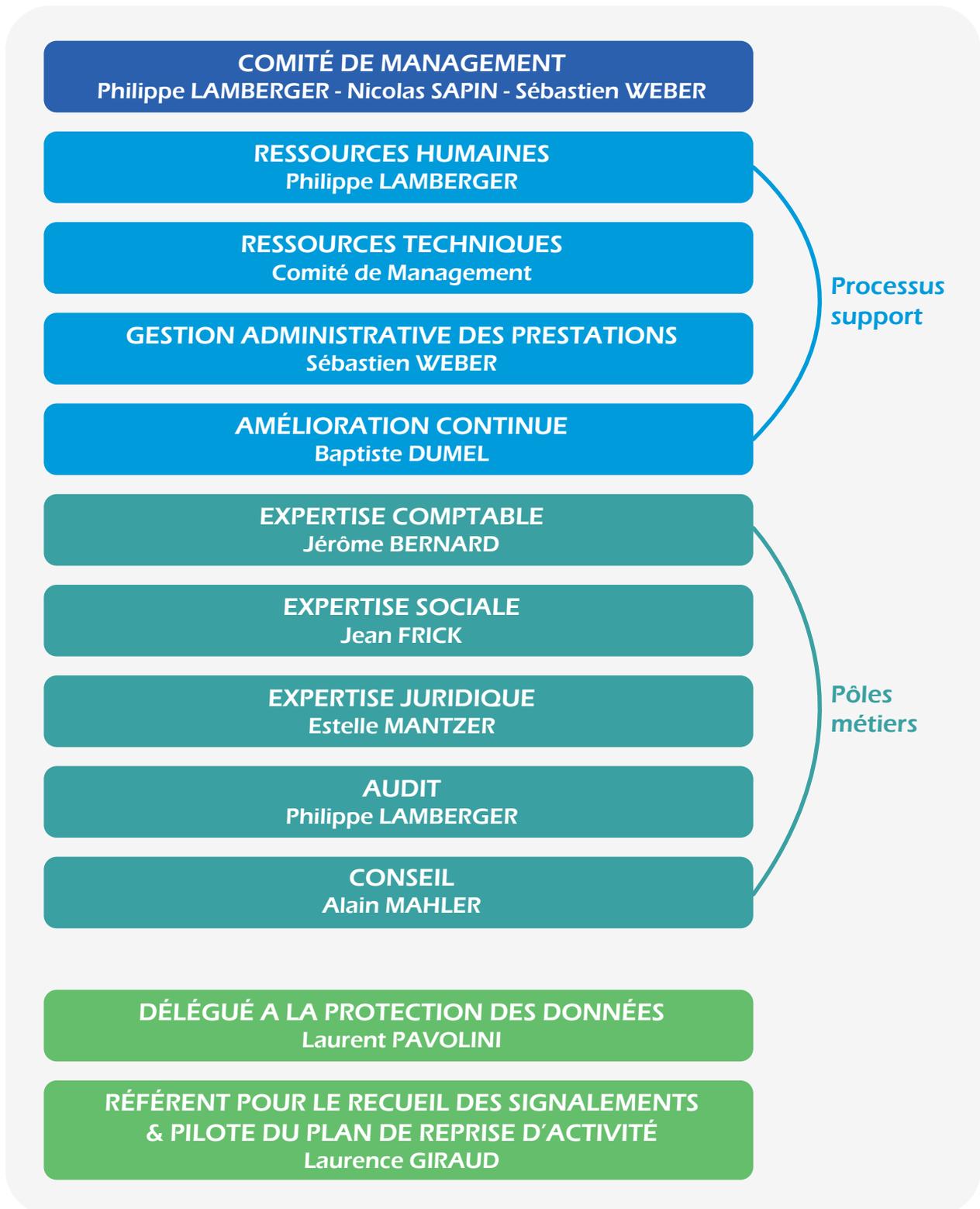
Le comité de management est composé de 3 membres désignés pour 3 ans décalés et en charge de la mise en œuvre des décisions du comité de direction et de la gestion opérationnelle et administre le groupement au quotidien avec l'appui des services supports.

### Les pôles métiers et processus supports

Les pôles métiers sont en charge, en cohérence avec les décisions du comité de direction, de l'organisation de leur fonctionnement, de la veille documentaire et professionnelle. Ils présentent au comité de management et éventuellement au comité de direction leurs axes stratégiques propres, leurs projets de développement et le choix des outils dans leurs métiers respectifs. Ils sont par la suite chargés de la mise en œuvre des décisions validées dans ces différents domaines.

Les processus supports : ressources humaines et techniques, gestion administrative des prestations et amélioration continue, assurent au quotidien le fonctionnement des services internes et fournissent les moyens matériels et techniques au fonctionnement du Groupe.

Les pôles processus et métiers, pilotés par des associés, sont les suivants :



# 1 CONTEXTE DE GROUPE COFIMÉ

## PROJETS D'ENTREPRISES



### Notre démarche RSE

Conscients de l'urgence climatique et de ses enjeux, nous nous engageons dans une démarche active afin de faire mieux pour nos collaborateurs, nos clients et notre planète. Nous nous sommes engagés avec la plateforme ZEI pour suivre nos performances.

- Notre impact « Environnement » : **45 %**  
(Pratiques de développement durable, politique d'achats responsables, utilisation durable des ressources, etc.)
- Notre impact « Social » : **78 %**  
(Emploi, relations sociales, organisation du travail, formation, égalité des chances, sécurités, etc.)
- Notre impact « Gouvernance » : **39 %**  
(Communication RSE, Dialogue avec les parties prenantes, charte et code éthique, etc.)

### You&Co : projet d'entreprise interne

You&Co est une démarche participative interne visant à améliorer le bien-être au travail.

Des groupes de travail ont été constitués autour de 5 thèmes :

- Développer des actions de convivialité pour plus de vivre ensemble
- L'accompagnement des nouveaux vu par les nouveaux
- Notre relation avec le client
- Le turn-over : pourquoi et que faire
- Les Eco-gestes



De leur réflexion, pas moins de 103 actions ont été présentées devant le Comité de Direction.

Un Comité de Pilotage est en charge du suivi du projet et de la mise en œuvre des actions qui ont été retenues.

Certaines propositions ont déjà vu le jour comme la création des fonctions «Réfèrent Convivialité» et «Réfèrent Ecogestes». D'autres groupes de travail verront le jour en 2024 pour continuer de partager et de construire un bien-être durable chez Groupe Cofimé.

### Nouvelle organisation matricielle, mise en œuvre au niveau des métiers

L'année 2022 a été marquée par la mise en œuvre d'un projet de changement organisationnel majeur permettant de répondre de façon pertinente à la croissance de notre Groupe.

Pour ce faire, nous avons introduit une ligne managériale intermédiaire en créant la fonction de Directeur de Mission/Directeur de Pôle/Directeur de Département.

Elle permet aux associés de se consacrer au développement du cabinet sous tous ses aspects.

D'abord déployée sur les métiers de production, la fonction est progressivement déclinée à nos services internes.

Un peu plus d'un an après sa mise en place, nous profitons dorénavant d'un modèle plus responsabilisant et plus collaboratif et d'une organisation matricielle mieux adaptée à notre fonctionnement et à l'évolution de notre entreprise et de nos métiers.

Bénéficiant directement à la satisfaction de nos clients et nos équipes, cette démarche participe également à notre attractivité en tant qu'employeur.

## 2 GESTION DES RISQUES INDÉPENDANCE

La gestion des risques professionnels est un élément essentiel à la pérennité de GROUPE COFIMÉ pour ce qui concerne l'ensemble des métiers.

Les règles professionnelles imposent que le cabinet, ses associés et le personnel affecté aux missions d'audit légal ne doivent pas avoir de liens personnels, financiers ou professionnels avec l'entité cliente, ses membres de la gouvernance et ses principaux associés.

Une attention particulière est portée aux enjeux de lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme.

Une déclaration d'indépendance est signée annuellement par l'ensemble des associés et collaborateurs.

Toute nouvelle proposition de mandat de commissariat aux comptes fait l'objet d'une procédure d'acceptation formalisée sur un questionnaire d'acceptation, comportant différentes étapes :

- Collecte d'éléments d'identification du client

- Vérification de l'absence d'incompatibilité et de situations remettant en cause l'indépendance du cabinet

- Analyse de la nature des missions qui auraient pu être précédemment menées pour l'entité

- Entrée en relation avec le commissaire aux comptes précédent comme le prévoit le code de déontologie des commissaires aux comptes

Une procédure adaptée s'applique également pour les autres types de mission.

Une cellule risque a été créée afin d'apporter un éclairage supplémentaire sur l'ensemble des sujets à risques.

Le groupe veille à l'application du respect des obligations déontologiques inhérentes à nos métiers et s'appuie sur les référentiels normatifs ISQM 1 et 2 (International Standard on Quality Management).

Chaque année est matérialisée dans les dossiers clients l'analyse du maintien de la mission.

### Déclaration relative à la vérification de l'indépendance

**Le comité de direction de GROUPE COFIMÉ déclare que des contrôles ont été mis en oeuvre en vue de s'assurer que les procédures d'acceptation sont appliquées, visant ainsi à respecter le principe d'indépendance.**

## 2 GESTION DES RISQUES

### PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Afin de se conformer au Règlement Général sur la Protection des Données, le comité de direction de GROUPE COFIMÉ a défini les conditions d'utilisation, de protection et de conservation des données personnelles à la fois des salariés, des clients, des fournisseurs et des prestataires avec lesquels le cabinet est amené à travailler.



## 2 GESTION DES RISQUES

### QUALITÉ

Nos activités réglementées que sont le commissariat aux comptes et l'expertise comptable sont respectivement soumises au contrôle qualité périodique du Haute Autorité de l'Audit (HZA) dont le dernier contrôle s'est déroulé en 2021, et de l'Ordre des Experts Comptables (OEC).

Le cabinet est certifié ISO 9001 depuis 2008 et a migré sur la version 2015 qui met désormais en exergue le lien avec le contexte stratégique du cabinet, et qui identifie les enjeux internes et externes d'une part, et les parties prenantes d'autre part. Cette nouvelle version intègre explicitement la gestion des risques et opportunités dans le système de management.

La démarche qualité est une composante essentielle de notre fonctionnement, garantissant une harmonisation des procédures sur l'ensemble de nos sites.

Des contrôles annuels sont réalisés par notre organisme certificateur qui renouvelle chaque année notre certification.

Des audits internes sont également organisés, réalisés par des auditeurs internes formés à cet effet.

Notre adhésion à l'association technique ATH nous permet de bénéficier d'un support technique d'une grande qualité, via le Manuel d'audit, d'un centre de documentation très fourni, de contrôles qualité annuels en matière d'audit légal, d'expertise comptable, d'expertise sociale, et de procédures de cabinet.

Le réseau HLB organise des contrôles périodiques dont la fréquence est liée au niveau de qualité des cabinets membres.

Nous opérons chaque année une revue indépendante sur les mandats EIP et les mandats identifiés à risques.

## Le label Alsace Excellence



GROUPE COFIMÉ a été labellisé « Alsace Excellence » en octobre 2017 par l'Agence d'attractivité de l'Alsace. Ce label vise à promouvoir l'Alsace et l'excellence de ses entreprises.

Les critères d'obtention de la labellisation Alsace excellence découlent des valeurs de la Marque partagée « Alsace » ainsi que des principes du développement durable.

Pour prétendre au label, les entreprises doivent répondre à 34 critères prouvant leurs compétences dans quatre domaines, que sont : la performance économique, l'éthique sociale, la responsabilité environnementale, l'engagement sociétal et territorial. GROUPE COFIMÉ est la 30ème entreprise alsacienne à avoir été certifiée.

### Déclaration relative au système interne de contrôle qualité

**Le comité de direction de GROUPE COFIMÉ déclare que les audits internes annuels ont été mis en oeuvre afin de s'assurer du bon respect des procédures du groupe et des dispositions légales et réglementaires.**

## 2 GESTION DES RISQUES

### CHIFFRES D'AFFAIRES

Le chiffre d'affaires compilé de l'UES GROUPE COFIMÉ s'élève à 25,25 M€ au titre de l'exercice clos au 30 septembre 2023 (exercice d'une durée de 15 mois).

Le chiffre d'affaires consolidé du groupe s'élève à 27,04 M€, qui se répartit comme suit :

ACTIVITÉS	CA en K€	PART
• <b>Audit légal &amp; contractuel</b> .....	1 931 .....	7,1% .....
• Dont EIP .....	68 .....	0,3% .....
• <b>Expertise comptable, juridique &amp; sociale</b> .....	24 230 .....	89,6% .....
• <b>Prestations informatiques</b> <b>(CA mis en équivalence)</b> .....	433 .....	1,6% .....
• <b>Autres</b> <b>(conseils, formations, gestion de patrimoine)</b> .....	443 .....	1,64% .....
<b>TOTAL</b>	<b>27 037</b>	<b>100 %</b>

## 2 GESTION DES RISQUES

### LISTE DES ENTITÉS D'INTÉRÊT PUBLIC

Notre cabinet effectue une mission de contrôle légal pour quatre entités d'intérêt public qui relèvent des secteurs des Mutuelles et Assurances.

Notre cabinet est soumis à la rotation des associés pour un mandat APG. Le planning est suivi dans le plan de mission du dossier.

Entité	Commissaires aux comptes
CIADE	COFIME SA
CAS 68	COFIME AUDIT
CAS 67	COFIME AUDIT
MUTUELLE COMPLEMENTAIRE D'ALSACE	COFIME AUDIT

### 3 RESSOURCES HUMAINES

## NOS ÉQUIPES

L'UES Groupe Cofimé emploie 253 personnes (hors DEGEST ECO, PROGYS et hors ALSACE FAMILY OFFICE) au 30 septembre 2023 qui se répartissent ainsi :

ACTIVITÉS	NOMBRE	PART
• Experts-comptables diplômés dont 12 associés .....	23 .....	9.0%
• Cadres et collaborateurs métier .....	199 .....	78.7%
• Personnel support .....	31 .....	12,3%
<b>TOTAL</b>	<b>253</b>	<b>100 %</b>

Le personnel du groupe est organisé selon une spécialisation par métier : audit, expertise comptable, expertise sociale, expertise juridique, conseils. Une spécialisation par secteur d'activité est également mise en place sur les sites les plus importants.

Le recrutement est réalisé par les référents métiers. Un système périodique d'évaluation de tous les collaborateurs est en place dans chaque métier.



### 3 RESSOURCES HUMAINES

## MODE D'EXERCICE DES ASSOCIES

Les associés sont impliqués dans le management courant du cabinet. Ils sont signataires d'une charte d'associés qui prévoit 5 niveaux d'investissement et sont à ce jour tous non salariés. Leur rémunération est fixe. Les nouveaux associés sont cooptés par l'ensemble des associés.



## 3 RESSOURCES HUMAINES

### LA FORMATION CONTINUE

La réalisation de nos activités exige des connaissances et une expérience importante. Notre cabinet établit annuellement un plan de formation qui comprend, pour les contrôleurs légaux et leurs équipes, un cursus de formations obligatoires et un cursus de formations spécifiques, qui traitent à la fois de la déontologie, des normes professionnelles, de la méthodologie, de l'environnement juridique de la mission de commissariat aux comptes.

Chaque année, les intervenants déterminent, en accord avec leur responsable hiérarchique, les formations spécifiques nécessaires à la réalisation de ces missions.

#### Déclaration relative à la formation continue

**Le comité de direction de GROUPE COFIMÉ déclare que des contrôles ont été mis en oeuvre en vue de s'assurer du respect des obligations de formation prévues par l'article 13 de la directive 2006/43/CE concernant les associés et collaborateurs commissaires aux comptes.**



**Philippe LAMBERGER**  
Gérant